

循理會美林小學
運用「學校發展津貼」計劃書
2023 至 2024 學年

諮詢教師的方法：教務會議

開辦班級數目：21 普通班

項目	關注重點	推行計劃	預期好處 (如何能減輕教師的工作量等)	推行時間表	所需資源	成功準則	評估機制	負責人
聘用 1 名合約老師以協助課程發展	為老師創造空間,減輕工作帶來的壓力;及為老師創造課程發展空間	聘用 1 位為期 12 個月的合約教師	合約老師能協助老師調適課程設計,優化教學策略,提升學與教效能	全學年	薪金連強積金: <u>\$450,765</u>	1.80%老師認為工作可得到舒緩 2.80%老師認為可提升了自己的學與教效能	1.教務會議中諮詢老師意見及問卷調查 2.行政會中檢討老師工作是否得到舒緩	校長聘任合約教師 1 位,並監察運作
聘用 2 名合約書記以減省老師行政及文書工作量	圖書館、收費系統、資產管理、非教學性行政工作。製作及整理教學資源	聘用 2 位為期 12 個月的合約書記	減省老師處理文書及庶務之時間,資產管理質素提升	全學年	薪金連強積金: <u>\$462,420</u>	1.減低教師非教學性行政及文書工作 2.資產管理系統化 3.校園多了活潑生動的佈置,壁報或學生作品之展示	1.教務會議中諮詢老師意見 2.行政會中檢討老師工作流程是否得到舒緩	校長聘任書記 2 位,並監察運作
聘用 1 名合約 NET 以提供更多英語學習環境	增加老師工作空間 增加學生運用英語溝通的機會	聘用 1 位為期 12 個月的合約 NET	承擔科任的部分教擔,減少老師的教學工作 英語學習環境得以增加	全學年	薪金連強積金: <u>\$285,600</u>	1.教師的課擔得以舒緩 2.同學運用英語溝通機會增加	1.教務會議中諮詢老師意見 2.行政會中檢討計劃效能	校長聘任 1 位合約 NET
					全部合計: \$1,198,765			

備註：

1. 2023-24 年預算教育局撥款：\$718,505
3. 2023-24 預算虧損：(\$480,280)

校長： 招捷玲